

ACTUALIDAD LABORAL

CIRCULAR LABORAL Nº 11/2016, NOVIEMBRE

AVISO IMPORTANTE

Estas notas son meramente orientativas. Le aconsejamos que, antes de tomar cualquier medida basada en su contenido, nos consulte al respecto. Las informaciones sobre materia tributaria contenidas en la presente circular se refieren a la normativa aplicable en Territorio Común, que puede y suele diferir, a veces notablemente, de la normativa aplicable en los Territorios Históricos de Álava, Guipúzcoa y Vizcaya y en la Comunidad Foral de Navarra. Por ello, si Ud. está sujeto a obligaciones fiscales con distintas Administraciones, o simplemente está interesado en conocer las diversas normativas, diríjase directamente a SBAL IMPUESTOS, S.A. donde le atenderemos gustosamente.

INDICE

	Página
I.- CALENDARIO LABORAL 2017.	1.-
II.- PRIMERA SENTENCIA EN LA QUE SE ELEVA LA INDEMNIZACIÓN DE UN CONTRATO EVENTUAL.	6.-
III.- CUOTA DE RESERVA DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	6.-
IV.- CONVENIOS COLECTIVOS.	9.-

I.- CALENDARIO LABORAL 2017.
Andalucía

<u>2 de Enero</u>	Lunes sig. Año Nuevo	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>28 de Febrero</u>	Día de Andalucía	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Aragón

<u>2 de Enero</u>	Lunes sig. Año Nuevo	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>24 de Abril</u>	Día de Aragón	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Asturias

<u>2 de Enero</u>	Lunes sig. Año Nuevo	<u>8 de Septiembre</u>	Día de Asturias
<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Baleares

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>1 de Marzo</u>	Día de las Illes Balears	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>17 de Abril</u>	Lunes de Pascua	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Canarias

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>30 de Mayo</u>	Día de Canarias	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor
<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen		

Cantabria

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>15 de Septiembre</u>	Festividad de la Bien Aparecida
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>28 de Julio</u>	Día de las Instituciones	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Castilla - La Mancha

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>31 de Mayo</u>	Día de Castilla – La Mancha	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>15 de Junio</u>	Corpus Christi	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Castilla y León

<u>2 de Enero</u>	Lunes sig. Año Nuevo	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>24 de Abril</u>	Día de Castilla y León	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Cataluña

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>11 de Septiembre</u>	Fiesta Nacional de Cataluña
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>17 de Abril</u>	Lunes de Pascua	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>24 de Junio</u>	San Juan	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor
		<u>26 de Diciembre</u>	San Esteban

Comunidad Valenciana

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>9 de Octubre</u>	Día de la Comunitat Valenciana
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>17 de Abril</u>	Lunes de Pascua	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Extremadura

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>8 de Septiembre</u>	Día de Extremadura
<u>20 de Marzo</u>	Lunes sig. a San José	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Galicia

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>17 de Mayo</u>	Día de las Letras Gallegas	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>25 de Julio</u>	Día Nacional de Galicia	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Madrid

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>20 de Marzo</u>	Lunes sig. a San José	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>2 de Mayo</u>	Fiesta Comunidad Madrid de	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Murcia

<u>2 de Enero</u>	Lunes sig. Año Nuevo	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>9 de Junio</u>	Día de la Región de Murcia	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Navarra

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>17 de Abril</u>	Lunes de Pascua	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>25 de Julio</u>	Santiago Apóstol	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

País Vasco

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>17 de Abril</u>	Lunes de Pascua	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>25 de Julio</u>	Santiago Apóstol	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

La Rioja

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>17 de Abril</u>	Lunes de Pascua	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>9 de Junio</u>	Día de La Rioja	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

Ciudad de Ceuta

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>2 de Septiembre</u>	Día de Ceuta
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>1 de Septiembre</u>	Pascua del Sacrificio	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor

C.A. Melilla

<u>6 de Enero</u>	Epifanía del Señor	<u>12 de Octubre</u>	Fiesta Nacional de España
<u>13 de Abril</u>	Jueves Santo	<u>1 de Noviembre</u>	Todos los Santos
<u>14 de Abril</u>	Viernes Santo	<u>6 de Diciembre</u>	Día de la Constitución
<u>1 de Mayo</u>	Fiesta del Trabajo	<u>8 de Diciembre</u>	La Inmaculada Concepción
<u>15 de Agosto</u>	Asunción de la Virgen	<u>25 de Diciembre</u>	Natividad del Señor
<u>1 de Septiembre</u>	Fiesta del Sacrificio		

En la Comunidad Autónoma de Canarias, las fiestas laborales serán, además, las siguientes:

- En El Hierro: el 1 de julio, Bajada de la Virgen de Nuestra Señora de los Reyes.
- En Fuerteventura: el 15 de septiembre, festividad de Nuestra Señora de la Peña.
- En Gran Canaria: el 8 de septiembre, festividad de Nuestra Señora del Pino.
- En La Gomera: el 9 de octubre, festividad de Nuestra Señora de Guadalupe.
- En Lanzarote: el 15 de septiembre, festividad de Nuestra Señora de los Dolores.
- En La Palma: el 5 de agosto, festividad de Nuestra Señora de las Nieves.
- En Tenerife: el 2 de febrero, festividad de la Virgen de Candelaria.

En la Comunidad Autónoma de Cataluña, de las trece fiestas mencionadas, habrá una, a elegir entre el 6 de enero (Reyes), el 17 de abril (Lunes de Pascua Florida), el 24 de junio (San Juan) y el 26 de diciembre (San Esteban) que tendrá el carácter de recuperable. Las otras doce serán de carácter retribuido y no recuperable.

Asimismo, en el territorio de Arán, la fiesta del día 26 de diciembre (San Esteban) queda sustituida por la del día 17 de junio (Fiesta de Arán).

II.- PRIMERA SENTENCIA EN LA QUE SE ELEVA LA INDEMNIZACIÓN DE UN CONTRATO EVENTUAL.

La Sala de lo Social del TSJPV eleva la indemnización por contrato laboral a 20 días por año, en vez de a los 12 abonados inicialmente.

Tras la sentencia emitida por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) el pasado 14 de septiembre, asunto C-596/14, que estableció la obligación de indemnizar de igual manera a trabajadores temporales e indefinidos, comentada en nuestros apuntes del mes pasado, ya se ha producido el primer pronunciamiento de un tribunal nacional que aplica este nuevo criterio.

La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV), mediante sentencia del pasado 18 de octubre, ha estimado el recurso de suplicación interpuesto por la trabajadora cesada y ha aumentado la indemnización a la que tiene derecho.

De este modo, la sentencia establece una indemnización de 20 días por año trabajado y no los 12 que pagó inicialmente la empresa demandada, pese a que considera que su contrato, de investigación, equivalente a un contrato para obra o servicio determinado, de más de tres años de duración, era de carácter temporal.

III.- CUOTA DE RESERVA DE PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Obligación de empresas con 50 o más empleados de tener un 2% de trabajadores con discapacidad y de informar sobre dichos puestos de trabajo al INEM. De manera excepcional, se puede quedar exento de esta obligación siempre que se apliquen medidas alternativas.

El pasado mes de junio, la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, emitió su criterio técnico sobre el establecimiento de una cuota de contratación de personas con discapacidad en las empresas.

Es importante recordar que el artículo 42 del RDL 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, establece en su apartado 1 lo siguiente:

“1. Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos, el 2 por 100 sean trabajadores con discapacidad. El cómputo mencionado anteriormente se realizará sobre la plantilla total de la empresa correspondiente, cualquiera que sea el número de centros de trabajo de aquélla y cualquiera que sea la forma de contratación laboral que vincule a los trabajadores de la empresa. Igualmente se entenderá que estarán incluidos en dicho cómputo los trabajadores con discapacidad que se encuentren en cada momento prestando servicios en las empresas públicas o privadas, en virtud de los contratos de puesta a disposición que las mismas hayan celebrado con empresas de trabajo temporal”.

De manera excepcional, las empresas públicas y privadas podrán quedar exentas de esta obligación, de forma parcial o total, bien a través de acuerdos recogidos en la negociación colectiva sectorial de ámbito estatal y, en su defecto, de ámbito inferior, bien por opción voluntaria del empresario, debidamente comunicada a la autoridad laboral, y siempre que en ambos supuestos se apliquen las medidas alternativas que se determinen reglamentariamente.

Las empresas que empleen a más de 50 trabajadores fijos, deberán enviar a la Oficina de Empleo del INEM de la provincia en que tengan su sede social, así como a las de las provincias donde tengan Centros de trabajo, relación detallada de los puestos de trabajo ocupados por trabajadores minusválidos y de aquellos que por sus características queden reservados a los mismos.

El incumplimiento de estas obligaciones constituye infracción grave, en virtud de lo establecido en el artículo 15 de la Ley de Infracción y Sanciones en el Orden Social (LISOS).

La Inspección de Trabajo considera que la intensificación y generalización de la vigilancia programada de esta obligación está teniendo un impacto positivo en la difusión y cumplimiento de la normativa.

Crterios aplicados por la Inspección de Trabajo

El contenido de estos preceptos se puede estructurar en tres obligaciones principales:

- a) Obligación de contratación directa de trabajadores con discapacidad mediante el establecimiento de una cuota para determinadas empresas.
- b) Posibilidad de excepción de esta obligación mediante la aplicación de medidas alternativas consistentes en la aplicación de cantidades económicas con fines de fomento del empleo de las personas con discapacidad.
- c) Obligaciones formales de comunicación y documentación vinculadas a las anteriores.

Aquí la Inspección ha establecido el criterio técnico 98/2016, de 24 de junio, sobre actuaciones de inspección en materia de cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad.

Los criterios detallados anteriormente, se pueden resumir del siguiente modo:

Están afectadas por la obligación todas las empresas privadas (cualquiera que sea su forma jurídica), y las empresas públicas. No obstante, la obligación de contratar un 2% de trabajadores con discapacidad sólo se podrá aplicar en estas últimas siempre que el régimen de contratación sea el laboral ordinario, y no las normas de acceso al empleo público.

No obstante, esta obligación se establece respecto de empresas con 50 o más trabajadores. En este sentido, el período de referencia para dicho cálculo serán los 12 meses inmediatamente anteriores a la actuación inspectora (DA 1ª RD 364/2005). Es decir, el cálculo se ha de hacer en un período de tiempo concreto y no respecto del número de trabajadores que tenga la empresa en un momento concreto.

El cómputo del número de trabajadores se hace teniendo en cuenta las plantillas de todos sus centros de trabajo. En cambio, en los grupos de empresa, la plantilla de cada empresa computará por separado.

Para saber si una empresa alcanza los 50 o más trabajadores, se tendrán en cuenta las plantillas de todos sus centros de trabajo. En cambio, en el caso de los grupos de empresa, la plantilla de cada empresa computará por separado.

Para las reglas de cómputo de plantilla y para dar cumplimiento a la obligación de cuota de reserva sólo se incluirán a los trabajadores con relación laboral contractual por cuenta ajena, excluyéndose tanto los supuestos de socios trabajadores en cooperativas de trabajo asociado, los becarios, TRADES, o cualquier otra relación jurídica diferenciada.

Para realizar el cálculo de la plantilla de la empresa, deben tenerse en cuenta las siguientes reglas:

a) El período de referencia para calcular la plantilla de trabajadores de una empresa serán los 12 meses inmediatamente anteriores, durante los cuales se obtendrá el promedio de trabajadores empleados, incluidos los contratados a tiempo parcial, en la totalidad de centros de trabajo de la empresa. Esta primera regla es aplicable a los trabajadores indefinidos, puesto que el cómputo de los temporales se realiza aplicando las dos siguientes reglas.

Cada trabajador indefinido contará como uno, en cada uno de los meses en los que haya estado en situación de alta, con independencia de que haya días que no se trabaje y de que no se realice la jornada completa en los días de actividad.

b) Los trabajadores con contratos de duración determinada superior a un año, se computarán como trabajadores fijos de plantilla, con independencia del régimen de jornada de trabajo.

c) Los contratos temporales inferiores a un año, se computarán según el número de días trabajados en el período de referencia. Cada 200 días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.

Cuando el cociente que resulte de dividir por 200 el número de días trabajados en el citado período de referencia sea superior al número de trabajadores que se computan, se tendrá en cuenta, como máximo, el total de dichos trabajadores.

A los efectos del cómputo de los 200 días trabajados previsto en párrafos anteriores, se contabilizarán tanto los días efectivamente trabajados como los de descanso semanal, los días festivos y las vacaciones anuales.

Una vez determinada la plantilla de la empresa, debe aplicarse sobre la misma un porcentaje del 2% para determinar la cuota de trabajadores con discapacidad que deben ser contratados. El resultado de esta operación debe ser redondeado a la baja (redondeo al entero por defecto, eliminado los decimales).

Los trabajadores contratados para cubrir esta cuota, deben tener una discapacidad reconocida de, al menos, un 33% o ser titulares de pensiones de incapacidad permanente, en sus grados total, absoluta o gran invalidez. Al no existir una previsión específica al respecto, la empresa podrá utilizar cualquiera de las modalidades legalmente previstas para formalizar los contratos con los trabajadores discapacitados.

Aplicación de medidas alternativas

Respecto a las medidas alternativas por medio de las cuales la empresa puede quedar exenta de la obligación de cuota de reserva (por medio de la negociación colectiva o por opción voluntaria del empresario debidamente comunicada a la autoridad laboral), la Inspección de Trabajo recuerda que para ello es preciso seguir el procedimiento administrativo obligatorio para obtener la resolución de declaración de excepcionalidad y una autorización de aplicación de medidas alternativas, previsto en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de trabajadores con discapacidad.

IV.- CONVENIOS COLECTIVOS

Convenios Colectivos Interprovinciales publicados entre el 16 de septiembre y el 15 de octubre de 2016.

Ámbito funcional	Tipo	Boletín
Recuperación y reciclado de residuos y materias primas secundarias.	CC	BOE 23/09/2016
Centros de enseñanza de peluquería y estética, de enseñanzas musicales y de artes aplicadas y oficios artísticos	RS	BOE 07/10/2016
Hostelería	SE	BOE 07/10/2016
Industrias de alimentos compuestos para animales	CC	BOE 07/10/2016

Convenios Colectivos de ámbito Provincial y Autonómico publicados entre el 16 de septiembre y el 15 octubre de 2016.

Territorio	Ámbito funcional	Tipo	Boletín
A Coruña	Pintura	RS	BOP 19/09/2016
	Estibadores portuarios del puerto de Ferrol	CC	BOP 30/09/2016
Álava	Industria de la madera	CC	BOTHA 05/10/2016
Albacete	Oficinas y despachos	CE	BOP 14/10/2016
Almería	Hostelería y turismo	RS	BOP 28/09/2016
	Establecimientos sanitarios de hospitalización, asistencia, consulta y laboratorios de análisis clínicos de carácter privado	CC	BOP 29/09/2016
	Transporte de mercancías por carretera	CC	BOP 05/10/2016
Asturias	Montajes y empresas auxiliares	CC	BOPA 26/09/2016
Barcelona	Supermercados y autoservicios de alimentación	PR	BOP 21/09/2016
	Industria de panadería	CC	BOP 14/10/2016
Badajoz	Limpieza de edificios y locales	CE	DOE 27/09/2016
	Pompas fúnebres	AC	DOE 14/10/2016
Bizkaia	Estaciones de servicio	CC	BOB 26/09/2016
Burgos	Industria de hostelería	CC	BOP 29/09/2016
Cantabria	Agropecuario.	CC	BOCA 11/10/2016
	Sociedad estatal de estiba y desestiba, empresas estibadoras y trabajadores portuarios	AC	BOCA 11/10/2016
	Empresas organizadoras del juego del bingo	CC	BOCA 14/10/2016
	Industrias de fabricación, venta y distribución de pan	CC	BOCA 14/10/2016
	Transporte de enfermos y accidentados en ambulancia	CC	BOCA 14/10/2016
Cataluña	Oficinas y despachos	RS	DOGC 23/09/2016
	Contact Center.	AC	DOGC 26/09/2016
Comunitat Valenciana	Industria de azulejos, pavimentos y baldosas cerámicos.	CC	DOCV 16/09/2016
	Elaboración de chocolates y torrefactores de café y sucedáneos.	CE	DOCV 27/09/2016
	Aceites y sus derivados para las provincias de Castellón y Valencia.	CE	DOCV 29/09/2016
	Centros y servicios de atención a personas con discapacidad	AC	DOCV 30/09/2016
Extremadura	Personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura	AC	DOE 11/10/2016
Gipuzkoa	Peluquerías de señoras y mixtas, centros de belleza y estética, institutos capilares, gimnasios y similares	CC	BOP 23/09/2016
Girona	Industrias de la madera	CC	BOP 23/09/2016
Granada	Industrias del aceite y sus derivados	CC	BOP 27/09/2016

Territorio	Ámbito funcional	Tipo	Boletín
Huelva	Industrias de derivados del cemento	PR	BOP 20/09/2016
	Industrias de la construcción y obras públicas	CC	BOP 05/10/2016
Huesca	Comercio en general	PR	BOP 13/10/2016
	Oficinas y despachos	CC	BOP 13/10/2016
Illes Balears	Hostelería	AC	BOIB 17/09/2016
	Establecimientos sanitarios de hospitalización, consulta y asistencia	AC	BOP 01/10/2016
Jaén	Industrias siderometalúrgicas	PR	BOP 26/09/2016
La Rioja	Talleres de reparación, mantenimiento e inspección Técnica de Vehículo	CC	BOR 19/09/2016
Las Palmas	Construcción	RS	BOP 16/09/2016
Madrid	Empresas comercializadoras de juegos colectivos de dinero y azar	CC	BOCM 12/10/2016
Málaga	Construcción, obras públicas y oficios auxiliares	RS	BOP 23/09/2016
	Obradores de confiterías, bollerías, turrónes, helados, churrerías, caramelos y comprimidos y fabricación de chocolates	CC	BOP 27/09/2016
Pontevedra	Comercio de alimentación	LA	BOP 03/10/2016
	Almacenistas de la madera	CC	BOP 06/10/2016
	Corporación de prácticos del puerto y ría de Vigo	CC	BOP 07/10/2016
Santa Cruz de Tenerife	Hostelería	RS	BOP 30/09/2016
Sevilla	Agencias de transportes - operadores de transportes	CC	BOP 08/10/2016
Valencia	Comercio de vidrio y cerámica	CC	BOP 22/09/2016
	Empresas transitorias	CC	BOP 30/09/2016
	Agencias distribuidoras oficiales de Repsol Butano	CC	BOP 03/10/2016
	Comercio del metal	AC	BOP 10/10/2016

AC: Acuerdo**CA: Calendario laboral****CC: Convenio Colectivo****CE: Corrección errores**

DE: Denuncia**ED: Edicto****EX: Extensión****IM: Impugnación****LA: Laudo**

NU: Nulidad**PA: Pacto****PR: Prórroga****RS: Revisión salarial****SE: Sentencia**